

Pomoc dla Przedsiębiorców

Szanowni Klienci,
31 marca 2020 roku została uchwalona ustawa zawierająca szereg rozwiązań mających wspomóc przedsiębiorców w związku panującą pandemią koronawirusa. Poniżej podstawowe informacje, przedstawione syntetycznie i skrótowo.

ZWOLNIENIE Z ZUS NA 3 MIESIĄCE

Dotyczy zarówno osób prowadzących działalność bez zatrudniania pracowników i zleceniobiorców jak tych, które zatrudniają pracowników pod warunkiem, że do ubezpieczenia społecznego, na 29 lutego 2020 roku było zgłoszonych mniej niż 10 osób.

Przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników lub zleceniobiorców przysługuje zwolnienie pod warunkiem, że jego przychód w pierwszym miesiącu, za który składany jest wniosek nie przekroczył 15.861 zł.

Przedsiębiorcy, który zatrudnia pracowników, zwolnienie przysługuje pod warunkiem, że na 29 lutego 2020 roku do ubezpieczenia społecznego zgłosił mniej niż 10 osób. Przez osoby zgłoszone do ubezpieczenia należy rozumieć pracowników oraz tych zleceniobiorców, za których są płacone składki na ubezpieczenia społeczne i właściciel jeżeli firma nie jest spółką. W przypadku spółek (cywilnych, jawnych, komandytowych) do ilości osób zgłoszonych do ubezpieczenia społecznego nie liczymy wspólników.

Zwolnienie ze składek następuje na wniosek płatnika składek.

Z informacji na stronie ZUS wynika, że zwolnienia ze składek nie skorzystają firmy, które znajdowały się w trudnej sytuacji w grudniu 2019 r. i nie regulowały należności, w tym składek pobieranych przez ZUS. Wynika to z regulacji UE.

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ OD STAROSTY

Dofinansowanie do wynagrodzeń w związku ze spadkiem obrotów spowodowanych pandemią przyznaje Starosta na wniosek składany przez przedsiębiorcę. Dofinansowanie obejmuje zarówno pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę jak i na podstawie umowy zlecenie czy o dzieło.

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych

miesiący kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Wysokość dofinansowania jest uzależniona od spadku obrotów:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.

Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Rada Ministrów może, w drodze rozporządzenia, przedłużyć ten okres.

Warunkiem otrzymania dofinansowania jest brak zaległości wobec ZUS do końca III kwartału 2019 roku.

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

DOFINANSOWANIE DLA 1-OSOBOWYCH FIRM, NIEZATRUDNIAJĄCYCH PRACOWNIKÓW, OD STAROSTY

Starosta może przyznać przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników, dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych.

Spadek obrotów gospodarczych w tym przypadku jest liczony tak, jak dla

dofinansowania do wynagrodzeń opisanego wyżej.

Wysokość dofinansowania jest uzależniona od spadku obrotów:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Dofinansowanie może być przyznane na 3 miesiące.

Warunkiem otrzymania dofinansowania jest brak zaległości wobec ZUS do końca III kwartału 2019 roku.

Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie, oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.

POŻYCZKI DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW OD STAROSTY

Mikroprzedsiębiorca – to przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- a. zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty oraz
- b. osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

Mikroprzedsiębiorca może otrzymać pożyczkę w wysokości 5.000 zł na pokrycie kosztów działalności. Pożyczka jest udzielana na 12 miesięcy. Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski (na dzień dzisiejszy oprocentowanie to wynosi 0,0525% w skali roku).

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE WYPŁACANE PRZEZ ZUS

Osobie prowadzącej działalność gospodarczą lub osobie wykonującej umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług przysługuje świadczenie postojowe.

Świadczenie postojowe przysługuje, gdy:

- osoba prowadząca działalność gospodarczą nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc i nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu

Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku (na dzień dzisiejszy 15.681 zł) lub zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r. oraz przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

- osoba wykonująca umowę cywilnoprawną zawarła tę umowę przed 1 lutego 2020 roku przychód z umowy cywilnoprawnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Opisane wyżej świadczenia (dofinansowania i pożyczki) można ze sobą łączyć o ile zostają spełnione warunki do ich uzyskania.

ŚWIADCZENIA WYPŁACANE Z FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Przedsiębiorca, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych może zwrócić się z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy.

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

1. nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, lub
2. nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca

wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Wynagrodzenie to jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przedsiębiorca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Wynagrodzenie to jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wysokości połowy wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 8, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Warunki i tryb pracy w czasie przestoju lub obniżenie wymiaru pracy przedsiębiorca musi uzgodnić z organizacją związkową, jeżeli taka działa w jego zakładzie lub z przedstawicielami pracowników. Kopię tego uzgodnienia należy zgłosić do Państwowej Inspekcji Pracy w terminie 5 dni.

Skorzystanie z dofinansowania z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest ze względów formalnych trudniejsze niż dofinansowanie przyznawane przez starostę. Nie można otrzymać dofinansowania z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na te wynagrodzenia, na które otrzymało się wsparcie od starosty.

Powyższy opis jest z oczywistych względów mocno skrócony i nie zawiera wszystkich warunków do uzyskania wsparcia. Z naszej strony deklarujemy chęć pomocy w przygotowaniu wniosków o dofinansowanie czy pożyczkę.

W razie pytań lub wątpliwości proszę o kontakt.

Sebastjan sp.j.
Spółka Doradców Podatkowych

ul. Kościelna 37
41-700 Ruda Śląska

tel. 32 244 31 48
fax. 32 342 18 90
e-mail: biuro@sebastjan.pl



Mailing został wysłany za Twoją zgodą, zgodnie z naszą polityką prywatności.
Jeśli chcesz zrezygnować z subskrypcji newsletterów [kliknij tutaj](#)